



Муниципальное образование Кондинский район  
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение Морткинская средняя  
общеобразовательная школа

ПРИКАЗ

19 ноября 2019 года

№ 712 - од

пгт. Мортка

О внесении изменений в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Морткинская средняя общеобразовательная школа, утвержденного приказом директора школы от 1 декабря 2017 года №725-од

С целью приведения Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Морткинская средняя общеобразовательная школа в соответствие с нормативными документами Кондинского района, по результатам проверки Управления образования (приказ Управления образования Кондинского района от 13 ноября 2019 года №680 «Об итогах плановой проверки формирования и начисления фонда оплаты труда руководителя учреждения»), ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести следующие изменения в Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Морткинская средняя общеобразовательная школа:
  - 1.1. Дополнить раздел II. Величина СВ приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Морткинская СОШ пунктом 2.2. следующего содержания:  
«2.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя организации, устанавливается в процентном отношении от общего объема средств стимулирующего характера:  
в организациях со штатной численностью до 49 единиц - 17%;  
в организациях со штатной численностью от 50 до 99 единиц - 13%.»
  - 1.2. Дополнить раздел III. Основные принципы распределения стимулирующих выплат приложения 2 к Положению об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Морткинская СОШ пунктом 3.3. следующего содержания:  
«3.3. Порядок распределения стимулирующих выплат работникам школы (ФС) определяется по формулам:

$$ФС = ФОТ \times 20\% \text{ (руб.)}$$

$$ФС_{рш} = ФС - ФС_{рук.}, \text{ (руб.)}$$

$$ФС_{рш} \leq 20\% \text{ ФОТ}$$

$$ФС_n = ДО_n \times X\% \text{ (результат индикаторно-рейтинговой карты приложения №1,2,3 к положению об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Морткинская СОШ).}$$

где :

ФС — фонд стимулирования;

ФОТ — фонд оплаты труда;

ФС рук. — фонд стимулирования руководителя;\*

ФСрш	–	фонд стимулирования работников школы;
n	–	отдельный работник школы;
ДО n	–	должностной оклад отдельного работника школы;
X%	-	индивидуальный результат работника школы в соответствии с индикаторно-рейтинговой карты.

Экономии по ФС считать экономией по ФОТ, который распределяется в соответствии с таблицей 13 раздела 4 Положения об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Морткинская СОШ таблица 1 пп 4.2. пункт 4.1. раздела 1 приложения к Положению об установлении системы оплаты труда работников МКОУ Морткинская СОШ.

1.3. Таблицу 1 Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам организации пункта 4.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы раздела IV. Порядок распределения стимулирующих выплат читать в новой редакции :

«Таблица 1

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам организации

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном размере	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам	Ежемесячно за счет средств от приносящей доход деятельности
		0% - 100% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 15%)	Специалистам (за исключением педагогических работников, научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций за выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	Ежемесячно, с даты приема на работу
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0 - 100% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 15%)	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам, научным работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
		В абсолютном размере	Специалистам (за исключением педагогических работников, научных работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями	Ежемесячно, за счет средств от приносящей доход

		В абсолютном размере	эффективности деятельности	деятельности
			За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	Единовремено, в пределах экономии средств по фонду оплаты труда
1.3.	Премияльная выплата по итогам работы			
1.3.1.	за квартал	0 - 1,0 фонда оплаты труда работника	надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	1 раз в квартал
1.3.2.	за год	0 – 1,5 фонда оплаты труда работника		1 раз в год

»;

- Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2018 года.
- Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



М.П.

Директор

О.Г. Мурашина

Шайдуллова Е.И. *Шайдуллова*  
 Байсакина А.Н. *Байсакина*  
 Назарова А.С. *Назарова*