



**Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Морткинская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

31 августа 2022г.

№ 386 – од

пгт. Мортка

О внесении изменений в приказ от 27 марта 2020 года №203-од «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Морткинская средняя общеобразовательная школа в новой редакции»

Руководствуясь федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением администрации Кондинского района от 09 августа 2022 года № 1891 « Об увеличении фондов оплаты труда муниципальных учреждений муниципального образования Кондинского района», принимая во внимание приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», в соответствии с постановлением администрации Кондинского района от 31 августа 2022 года № 2040 «О внесении изменений в постановление от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение к приказу от 27 марта 2020 года № 203-од «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Морткинская средняя общеобразовательная школа в новой редакции» следующие изменения:

В приложении к приказу:

1.1. В пункте 3 раздела I цифры «6 801» цифрами «7 107».

1.2. Графу «Наименование должностей» строки 2 таблицы 2 пункта 12 раздела II дополнить словами «, старший педагог дополнительного образования».

1.3. Таблицу 5 пункта 18 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 5»

Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих

№ п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы
1	2	3

Общеобразовательные организации		
1	Работа (кроме руководителей организаций, их заместителей, руководителей структурных подразделений организаций и педагогических работников) в общеобразовательной организации: - специалистов; - служащих	0,37 0,32
2	Работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам (коэффициент применяется на ставку работы).	0,05
3	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности: проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, обществознания, черчения, биологии (коэффициент применяется по факту нагрузки).	
4	Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом (коэффициент применяется на ставку работы)	
5	Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков (коэффициент применяется на ставку работы)	
6	Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией, опытным участком (коэффициент применяется на ставку работы)	
7	Руководство методическими объединениями (включая районными, профессиональными объединениями педагогов (коэффициент применяется на ставку работы)	
8	Работа педагогических работников, связанная с: - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета (коэффициент применяется по факту нагрузки); - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение (коэффициент применяется по факту нагрузки).	
9	Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ) (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,10
1	2	3
10	Проверка тетрадей учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС, (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
11	Работа педагогического работника (коэффициент применяется по факту нагрузки): - с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения; - в разновозрастной дошкольной группе; - в дошкольной группе с детьми раннего возраста (с 2 месяцев до 3 лет).	
12	Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом, учебно-консультационным пунктом, (коэффициент применяется на ставку работы)	
13	Работа педагогического работника в классах компенсирующего	

	обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья)	
14	Работа педагогического работника, связанная с заведованием логопедическим пунктом (коэффициент применяется на ставку работы)	
15	Организация педагогическим работником внеклассной работы физкультурно-оздоровительной направленности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
16	Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,30
17	Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,20
18	Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана (коэффициент применяется по факту нагрузки)	
19	Работа педагогического работника, связанная с реализацией дополнительных общеобразовательных программ (коэффициент применяется по факту нагрузки)	0,40

1.4. Таблицу 9 пункта 21 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 9»

Размер коэффициента уровня управления

Уровень управления	Размер коэффициента уровня управления
1	2
Уровень 1	1,085
Уровень 2	0,883
Уровень 3	0,375

1.5. Таблицу 10 пункта 22 раздела II изложить в следующей редакции:

«Таблица 10»

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,462	1,468	1,474	1,483	1,489	1,498	1,504	1,513	1,523	1,529

2. Приказ вступает в силу после его обнародования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 июня 2022 года.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



Директор

О.Г. Мурашина