



**Муниципальное образование Кондинский район
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры**

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
Морткинская средняя общеобразовательная школа**

ПРИКАЗ

29 декабря 2022г.

№ 656 – од

пгт. Мортка

О внесении изменений в приказ от 27 марта 2020 года № 203-од «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Морткинская средняя общеобразовательная школа в новой редакции»

Руководствуясь федеральными законами от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса Российской Федерации, принимая во внимание приказ Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 02 марта 2017 года № 3-нп «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа - Югры», постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 17 июля 2013 года № 266-п «О порядке финансирования мероприятий по обеспечению подготовки и проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования и порядках выплаты компенсаций педагогическим работникам, иным лицам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования», в соответствии с постановлением администрации Кондинского района от 29 декабря 2022 года № 2842 «О внесении изменений в постановление от 23 марта 2020 года № 548 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Кондинского района, подведомственных управлению образования администрации Кондинского района»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение к приказу от 27 марта 2020 года № 203-од «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения Морткинская средняя общеобразовательная школа в новой редакции» следующие изменения:

В приложении к приказу:

1.1. Строки 21, 22, 23 таблицы 7 подпункта 19.2 пункта 19 раздела II изложить в следующей редакции:

«

21	Медаль К. Д. Ушинского, медаль Л.С. Высотского	0,20
22	Нагрудный знак «Почетный работник...», «Ветеран», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения», ведомственный знак отличия «Отличник просвещения»	0,15

23	иные нагрудные знаки и медали, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05
----	---	------

.»

1.2. Пункт 36 раздела IV изложить в следующей редакции:

«36. Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год осуществляется с целью поощрения работников за общие результаты по итогам работы за квартал, год в соответствии с коллективным договором, локальным нормативным актом организации.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год выплачивается при наличии экономии средств по фонду оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом VII Положения.

Для принятия решения о премияльной выплате: за I, II, III квартал оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 1 число месяца, следующего за истекшим кварталом; за IV квартал, год оценивается наличие экономии средств по фонду оплаты труда на 01 декабря текущего финансового года.

Предельный размер выплаты по итогам работы за квартал составляет не более 1,0 фонда оплаты труда, по итогам работы за год - не более 1,5 фонда оплаты труда работника. Начисление выплаты по итогам работы осуществляется по основной занимаемой должности, пропорционально отработанному времени.

Премияльная выплата по итогам работы за I, II, III, IV квартал выплачивается не позднее квартала, следующего за истекшим кварталом; за год не позднее 1 квартала, следующего за истекшим календарным годом.

Премияльная выплата по итогам работы за квартал, год не выплачивается работникам, имеющим неснятое дисциплинарное взыскание.

Примерный перечень показателей и условий для премирования работников организации:

надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчетном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями;

соблюдение служебной дисциплины, умение организовать работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе.

Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за квартал, год, устанавливаются в соответствии с таблицей 14 Положения.

Таблица 14

Показатели, за которые производится снижение размера премияльной выплаты по итогам работы за квартал, год

п/п	Показатели	Процент снижения от общего (допустимого) объема выплаты работнику
1	2	
1.	Неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, неквалифицированная подготовка документов	до 20%
2.	Некачественное, несвоевременное выполнение планов работы, постановлений, распоряжений, решений, поручений	до 20%

3.	Нарушение сроков представления установленной отчетности, представление недостоверной информации	до 20%
4.	Несоблюдение трудовой дисциплины	до 20%

.»

1.3. Таблицу 15 пункта 56.2 раздела VI изложить в следующей редакции:

«Таблица 15

Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы) на одного педагогического работника, привлекаемого к проверке диагностических работ в 10-х классах

п/п	Виды деятельности работников	Единица измерения	Стоимость одного часа работы (стоимость проверки одной работы, рублей)
1	2		4
1.	Председатель региональной предметной комиссии	1 час	128,30
2.	Заместитель председателя региональной предметной комиссии	1 час	50,40
3.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по русскому языку, литературе, обществознанию, истории, иностранным языкам, а также устной работы по иностранным языкам)	работа	76,38
4.	Эксперт региональной предметной комиссии (проверка письменных работ по математике, географии, биологии, физике, информатике, химии)	1 работа	61,10

2. Приказ вступает в силу после его обнародования, кроме подпункта 1.2 пункта 1, который вступает в действие с 01 января 2023 года

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.



М.П.

Директор

О.Г. Мурашина